

Nachhaltigkeitsbericht 2021 der Doric Gruppe



**VERANTWORTUNGSVOLL
INVESTIEREN**

VORWORT



Das Jahr 2021 und auch die COVID-19-Pandemie haben das Thema Nachhaltigkeit mit großen Schritten weiter vorangetrieben. In den vergangenen Jahren wurden auf EU-Ebene mehrere Nachhaltigkeitsverordnungen zu bestimmten Finanzinstrumenten eingeführt. Im März 2021 wurde sodann mit der EU-Offenlegungsverordnung EU 2019/2088 eine deutlich umfassendere Verordnung zur Erhöhung der Transparenz im Bereich Nachhaltigkeit in den Finanzmärkten verabschiedet. Die EU-Offenlegungsverordnung teilt dabei die Fonds in traditionelle Artikel-6-Fonds, Artikel-8-Fonds mit Nachhaltigkeitskriterien und Artikel-9-Fonds mit ESG-Wirkung auf.

Da die Doric Gruppe bereits seit vielen Jahren in ihren offenen Immobilienfonds einen konsequenten Nachhaltigkeitsansatz verfolgt, konnten alle Fonds als Artikel-8-Fonds kategorisiert werden. Darüber hinaus arbeiten wir aktuell an der Auflage eines Artikel-9-Fonds im Bereich Erneuerbare Energien sowie eines Green Bonds.

Zudem setzen wir die seit 2022 schrittweise anzuwendende Taxonomie-Verordnung um, die Vorgaben mit Kriterien enthält, wann eine Tätigkeit als ökologisch nachhaltig gewertet wird im Hinblick unter anderem auf die Umweltziele Klimawandel und Klimaschutz.

Auch haben wir die Initiativen Principles for Responsible Investment (PRI) sowie UN Global Compact unterzeichnet und haben den offenen Publikumsfonds Sustainable Europe von der Ratingagentur Scope einem ESG-Rating unterziehen lassen.

Bei den offenen Immobilienfonds wurden CO₂-Absenkungspfade bestimmt, die in Kürze umgesetzt werden.

Dies sind nur einige Beispiele der Nachhaltigkeitsthemen, die uns im Jahr 2021 beschäftigt haben. Einen ausführlichen Bericht finden Sie im Folgenden.

Die ESG-Manager der Doric Gruppe arbeiten kontinuierlich an der Optimierung der Nachhaltigkeit der Unternehmensgruppe und ihrer Produkte.

Wichtig ist in diesem Zusammenhang auch die Transparenz für Investoren zur Verfügung zu stellen, um Kapitalanlageprodukte möglichst gut vergleichbar zu machen.

Sustainability ist und bleibt der Trend am Kapitalmarkt auch in den kommenden Jahren. Nachhaltige Kapitalanlagemöglichkeiten boomen und bieten ein riesiges Wachstumspotenzial. Dabei gilt es unbedingt, das sogenannte Greenwashing zu vermeiden, bei dem eine nachhaltige Unternehmensausrichtung zwar nach außen hin dargestellt wird, jedoch nicht in die Tat umgesetzt oder gelebt wird.

Dr. Peter E. Hein

Geschäftsführer und Gesellschafter der Doric GmbH

INHALT

02

VORWORT

04

UNSER ANSPRUCH

05

HIGHLIGHTS 2021

06

UNTERNEHMENS-
FÜHRUNG

08

PRODUKTE

10

PERSONAL-
MANAGEMENT

11

UNTERNEHMENS-
BETRIEB

12

GESELLSCHAFT-
LICHES
ENGAGEMENT

13

UNSERE ZIELE



UNSER ANSPRUCH

DEFINITION NACHHALTIGKEIT

Der Bereich Nachhaltigkeit umfasst für die Doric Gruppe die Bereiche Umwelt, Soziales und Unternehmensführung. Wir sind uns unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung bewusst und orientieren uns an den nachhaltigen Entwicklungszielen der Vereinten Nationen (SDGs) sowie den Prinzipien für verantwortungsvolles Investieren (PRI).

ESG-STRATEGIE

ESG umfasst die Bereiche Umwelt (Environment – E), Soziales (Social – S) und Unternehmensführung (Governance – G). Durch Stakeholderumfragen im Zusammenhang mit den SDGs und UN PRI haben wir eine Strategie erstellt, die Maßnahmen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung sowohl auf Produkt- als auch auf Unternehmensebene umfasst. Diese Maßnahmen werden regelmäßig überprüft und erweitert und entsprechend umgesetzt. Ein internes ESG-Team aus sechs ESG-Managern unter der Leitung von Michael Denk und Tanja Kisselbach prüft die kontinuierliche Optimierung unserer Nachhaltigkeit, die Auswertung von ESG-relevanten Daten und die Umsetzung der abgestimmten Maßnahmen.

ZIELE

Die Nachhaltigkeitsziele der Doric Gruppe sind in unserer ESG-Strategie definiert und werden kontinuierlich überprüft und ausgewertet.



Klaus Kämpf, Geschäftsführer der Sustainable Real Estate AG und Nachhaltigkeitsberater:

„Dass Gebäude möglichst energieeffizient sein sollten, ist heute selbstverständlich. Doch Nachhaltigkeit ist weit mehr als Energieeffizienz. Schließlich sind Gebäude unsere Lebensräume.“

HIGHLIGHTS 2021

UNTERNEHMENSEBENE

UMWELT

- Umstellung auf Ökostrom
- Prüfung Zertifizierung der Unternehmensgruppe auf CO₂-Neutralität
- Optimierte Mülltrennung
- Ausbau Geschäftsbereich Erneuerbare Energien
- Reduzierung von Dienstreisen

SOZIALES

- Spende Straßenambulanz Offenbach
- Einführung Sonderurlaub für karitative Zwecke
- Start Fahrradinitiative
- Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage
- Beteiligung Weihnachtspäckchenkonvoi 2021
- Spende und Arbeitseinsatz für Flutopfer in Ahrweiler
- Beteiligung am Projekt Kabelbox der MainLichtBlick e. V.
- Unternehmensinterne Veranstaltungen zur Optimierung der Kommunikation: Management Briefing, Doric Lunch zum Netzwerken zwischen den Abteilungen
- Einstellung neuer Mitarbeiter durch Mitarbeiter-Werben-Mitarbeiter-Programm
- Fortführung Corporate-Benefits-Programm für Mitarbeitende
- Neugestaltung Aufenthaltsraum für Mitarbeitende

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

- Implementierung ESG-Manager für die Bereiche E, S und G sowie Immobilien, Erneuerbare Energien und Transport mit entsprechender externer Kommunikation
- Veröffentlichung ESG-Richtlinie
- Veröffentlichung ESG-Informationen für Bewerber
- Erstellung Social-Media-Richtlinie
- Erstellung interne ESG-Bibliothek für wichtige Nachhaltigkeitsdokumente
- Veröffentlichung interner regelmäßiger ESG-Updates
- Fortführung Home-Office-Programm
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Vollmitgliedschaft BVI mit aktiver Besetzung von Ausschüssen durch Doric Mitarbeitende
- Jährliche Compliance-Schulung

PRODUKTEBENE

UMWELT

- Auflage eines neuen offenen Spezialfonds im Bereich Soziale Infrastruktur (Quadoro Social Infrastructure – QSI)
- Umstellung der offenen Immobilienfonds auf nachhaltige Fonds nach Artikel 8 der Offenlegungsverordnung
- Aufbau von Bienenstöcken und Insektenhotels auf Fondsimmobilen
- Artikel-9-Fonds im Bereich Erneuerbare Energien in Vorbereitung
- Festlegung von CO₂-Absenkungspfaden für offene Immobilienfonds
- Prüfung Programm zur Vergleichbarkeit der Immobilien-daten in Bezug auf Verbräuche
- Stärkere Berücksichtigung und Budgetierung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen beim Ankauf von Objekten
- Digitale Auswertung CO₂-Emissionen für alle Immobilien der nachhaltigen Fonds
- Maßnahmenkatalog in Zusammenarbeit mit externem Nachhaltigkeitsberater zur Optimierung der Nachhaltigkeit der Fonds
- Bestandsaufnahme CO₂-Verbrauch und Optimierung der Kälte-, Wärme- und Lüftungseinstellungen in Fondsobjekten
- Ankauf von nachhaltigen Immobilien in Irland, Dänemark, Finnland, Amsterdam und Deutschland
- Initiierung neuer Kooperationen und Entwicklung von Geschäftsmodellen zur Auflage weiterer Produkte im Bereich Erneuerbare Energien

SOZIALES

- Institutionalisierte Austausch mit Investoren
- Ankauf von Startobjekt für sozialen Infrastrukturfonds

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

- Scope-ESG-Rating des offenen Publikumsfonds Sustainable Europe
- Nominierung durch Scope als "Top Asset Manager" in der Kategorie Nachhaltigkeit
- Enge Zusammenarbeit mit externem Nachhaltigkeitsberater
- Regelmäßige Nachhaltigkeitsanalyse der offenen Fonds
- Vermeidung von Reputationsrisiken durch Ausschluss von Mietern aus bestimmten Bereichen

UNSER WEG

DIE DORIC GRUPPE

Als Spezialist für Immobilien, Erneuerbare Energien und Transport bietet die Doric Gruppe ein breites Dienstleistungsspektrum. Dieses reicht von der Portfolioverwaltung und dem Management von Objekten bis hin zu maßgeschneiderten Investitionen und Fondslösungen. Unser aktives Asset Management erlaubt eine ständige Optimierung der Investitionen und trägt so zu deren Erfolg bei. Auch als Berater stellen wir unser Wissen Betreibern, Investoren oder Kreditgebern zur Verfügung.

Wir sind mit Büros in Asien, Europa und Nordamerika vertreten. Zu unseren Mitarbeitenden gehören Ingenieure, Techniker, Finanzierungsspezialisten sowie Rechts- und Steuerexperten. Diese verfügen über eine umfangreiche Expertise auch bei grenzüberschreitenden Transaktionen.



UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE DER DORIC GRUPPE

Unser Ziel ist die Bereitstellung von Anlagemöglichkeiten für unsere Kunden. Hierbei hilft uns unsere Marktkennntnis und Marktpositionierung.

Wir betreuen den gesamten Lebenszyklus einer Investition, von der Investitionsentscheidung und deren Umsetzung, über die Verwaltung bis zum Verkauf.

Nachhaltige Kapitalanlagen stehen im Fokus unserer Geschäftsaktivitäten.

Die Zusammenarbeit im Unternehmen und mit Dritten gewährleistet den Investitionserfolg unserer Kunden und damit unseren Unternehmenserfolg.

UNSER WEG

- Wir packen Dinge an und verwirklichen sie
- Wir konzentrieren uns auf unsere Stärken
- Wir helfen unseren Partnern erfolgreich zu sein
- Wir schaffen neuartige Lösungen
- Wir übernehmen Verantwortung
- Wir schaffen transparente Verfahren
- Wir nehmen Kundenanliegen ernst

UNSERE WERTE

Die Doric Gruppe orientiert sich in ihrem Handeln an dem Leitbild der Investmentfondsbranche.

Dabei stehen für uns die folgenden Werte im Vordergrund:

- Ehrlichkeit
- Kompetenz
- Menschlichkeit
- Nachhaltigkeit
- Umsichtigkeit
- Unabhängigkeit
- Verantwortung
- Vertrauen

INVESTMENTPHILOSOPHIE DER DORIC GRUPPE

Nachhaltige Investitionen mit vorhersehbarem Cashflow und Kapitalsicherung sind das Erfolgskonzept der Doric Gruppe. Wir bieten eine umfangreiche Bandbreite an Anlagestrukturen. Unser Schwerpunkt liegt auf offenen und geschlossenen alternativen Investmentfonds, die in Sachwerte aus den Bereichen Immobilien, Erneuerbare Energien und Transport investieren. Darüber hinaus entwickeln wir individuelle und maßgeschneiderte Investitionslösungen für unsere Kunden.

Im Vordergrund unserer Investmentphilosophie stehen aktives Asset- und Portfoliomanagement sowie die uneingeschränkte Transparenz unserer Aktivitäten. Unsere Ingenieure und Techniker arbeiten Hand in Hand mit Betriebswirten und Finanzmathematikern.

UNSER WEG

STRATEGISCHE UND ORGANISATORISCHE VERANKERUNG DER NACHHALTIGKEIT

Die Nachhaltigkeitsstrategie der Doric Gruppe ist fest in der Geschäftsstrategie verankert.

Organisatorisch verfügt die Doric Gruppe firmenintern über ein Team aus sechs ESG Managern für die Bereiche Umwelt, Soziales, Unternehmensführung sowie Immobilien, Erneuerbare Energien und Transport, welches die Nachhaltigkeit sukzessive in der Unternehmensgruppe prüft, vorantreibt und weiterentwickelt.

STAKEHOLDERDIALOG UND WESENTLICHKEITSANALYSE

Zu den wichtigsten Stakeholdern der Doric Gruppe gehören Investoren, Geschäftspartner und Mitarbeitende. Durch regelmäßigen Dialog über unterschiedliche Wege analysiert die Doric Gruppe die Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit und die Themen und Anliegen der verschiedenen Stakeholder. Die aktive Teilnahme an Konferenzen, Mitarbeit in Initiativen und Verbänden, der persönliche Dialog sowie unsere regelmäßigen Mitarbeiterumfragen fließen in die Gesamtstrategie der Unternehmensgruppe ein.

NACHHALTIGKEITSKOMMUNIKATION

Wir veröffentlichen regelmäßig Fachbeiträge zum Thema Nachhaltigkeit und schulen alle Mitarbeitende des Unternehmens in regelmäßigen Abständen über neue Entwicklungen in diesem Bereich. Darüber hinaus sind wir Mitglied im Fachverband für nachhaltige Geldanlagen. Aktive Beiträge zum Thema Nachhaltigkeit auf Konferenzen gehören darüber hinaus zur Nachhaltigkeitskommunikation.

REGELWERKE UND STANDARDS

Wir sind uns unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung bewusst und orientieren uns an den Nachhaltigen Entwicklungszielen der Vereinten Nationen (SDGs) sowie den Prinzipien für verantwortungsvolles Investieren (PRI). Für unsere offenen Immobilienfonds wenden wir darüber hinaus eine eigene Nachhaltigkeitsanalyse in Kooperation mit der Sustainable Real Estate AG an.

COMPLIANCE

Compliance trägt maßgeblich dazu bei, dass die Doric Gruppe im Einklang mit den jeweils gültigen gesetzlichen Regelungen handelt. Der Bereich Compliance entwickelt gruppenweite Standards und Richtlinien und unterstützt mit entsprechenden Schulungen und Beratung bei deren Implementierung und Umsetzung. Zudem führt der Bereich Compliance jährlich Pflichtschulungen für alle Mitarbeitenden durch, um über die aktuell geltenden Regelungen und Neuigkeiten zu informieren.

Doric sieht sich dazu angehalten, über die gesetzlichen Anforderungen hinaus verantwortungsvoll zu handeln. In der Unternehmensgruppe spiegelt sich dies sowohl in der Geschäftstätigkeit und im Handeln in den für Doric relevanten Märkten wider als auch in der Beziehung zu Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitenden mit ihren sozialen und ethischen Komponenten. Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung berücksichtigt auch ökologische Aspekte zum Schutz der Umwelt.



Im Rahmen der verantwortungsvollen Unternehmensführung – der sogenannten Corporate Social Responsibility (CSR) – hat sich Doric folgende Ziele gesetzt, welche überwacht und regelmäßig aktualisiert werden:

- Einhaltung hoher Arbeits- und Umweltstandards
- Diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld
- Fairer Umgang mit Geschäftspartnern
- Höchstmögliche Kundenzufriedenheit
- Förderung lokaler Aktionen

In allen Bereichen (sozial, ökonomisch, ökologisch) soll eine nachhaltige Entwicklung stattfinden. Dabei ist wirtschaftlicher Erfolg die notwendige Voraussetzung, um einen geeigneten gesellschaftlichen Beitrag leisten zu können.

UNSER ANGEBOT

UNSERE NACHHALTIGEN OFFENEN IMMOBILIENFONDS

Unsere Fonds verfolgen eine konsequente Nachhaltigkeitsstrategie. Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil der Investitionsstrategie und des Asset Managements.

Für Immobilieninvestoren resultiert die Nachhaltigkeitsstrategie des Fonds in einem langfristig orientierten Risikomanagement. Die Makro-Standortanalyse trägt dazu bei, Standorte mit attraktiven Rahmenbedingungen und guten Zukunftsperspektiven zu finden. Im Rahmen der Investitionsentscheidungen hilft die Analyse von Mikrostandort und Gebäude bei der Auswahl attraktiver Immobilien. Eine an Nachhaltigkeit orientierte Bewirtschaftung trägt zudem zur dauerhaften Sicherstellung der Qualität und Attraktivität der Immobilien und somit zum Werterhalt bei.

Mit unseren offenen Immobilienfonds werden ökologische Merkmale im Sinne von Artikel 8 Absatz 1 der Offenlegungsverordnung beworben. Die Fonds werden die Kriterien für nachhaltige Finanzprodukte im Sinne der MiFID II berücksichtigen.

Die Nachhaltigkeitsstrategie der Fonds umfasst folgende Kernbausteine:

Klimaschutz: Kontinuierliche Reduktion von Energieverbrauch und CO₂-Emissionen des Portfolios

- Verbesserung der Energieeffizienz
- Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energiequellen
- Ausschluss von Mieteraktivitäten in Zusammenhang mit fossiler Energie

Ökologische Nachhaltigkeit

- Betriebsenergie, Graue Energie
- Wasser

Ökonomische Nachhaltigkeit

- Standortqualität
- Flexibilität im Hinblick auf künftige Anforderungen

Ethische Aspekte/Soziale Nachhaltigkeit

- Nutzungsqualität
- Ausschluss kontroverser Mieterbranchen

QUADORO SUSTAINABLE REAL ESTATE EUROPE PRIVATE (SUSTAINABLE EUROPE)

Der offene Publikums-Immobilienfonds Sustainable Europe punktet mit einer nachhaltigen Anlagestrategie. Ziel des Fonds sind stabile Ausschüttungen aus laufenden Mieteinnahmen verbunden mit geringen Wertschwankungen. Die Nachhaltigkeitsstrategie und das aktive Asset Management streben dabei eine hohe Standort- und Gebäudequalität an. Der Fonds investiert in zukunftsträchtigen, nachhaltigen Ballungsräumen im Europäischen Wirtschaftsraum. Neben den klassischen Investitionsstandorten stehen auch attraktive sekundäre Ballungsräumen im Fokus. Alle Immobilien müssen strengen Nachhaltigkeitskriterien entsprechen.

QUADORO SUSTAINABLE REAL ESTATE EUROPE (QSREE)

Der QSREE ist ein offener Immobilienspezialfonds für semiprofessionelle und professionelle Anleger. Der Fonds investiert in nachhaltige Gebäude in prosperierenden und zukunftsträchtigen europäischen Metropolregionen. Der Schwerpunkt liegt bei Büro- und Einzelhandelsimmobilien.

QUADORO SOCIAL INFRASTRUCTURE (QSI)

Der QSI ist ein offener Immobilien-Spezialfonds für semiprofessionelle und professionelle Anleger. Der Fonds investiert in soziale Infrastrukturen vorwiegend in Deutschland. Die Gebäude kommen aus den Bereichen Gesundheitswesen, Soziales Wohnen, staatliche Einrichtungen sowie Bildungswesen. Alle Immobilien müssen strengen Nachhaltigkeitskriterien entsprechen.

UNSER ANGEBOT

UMSETZUNG DER NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie erfolgt über den gesamten Investitionszyklus der Immobilien.

Bei Ankauf	Neubauprojekte und Sanierungen	Asset Management
■ Makro-Standortrating ■ Nachhaltigkeitsanalyse von (Mikro-) Standort und Gebäude ■ Definition von Verbesserungsmaßnahmen (insbesondere zur CO₂-Reduktion) ■ Ausschlusskriterien bei der Auswahl von Mietern	■ Planung von Neubauprojekten und Sanierungen ■ Kontrolle der Umsetzung ■ Ausschlusskriterien bei der Auswahl von Mietern	■ Jährliche Evaluation der Gebäude ■ Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen (insbesondere zur CO₂-Reduktion) ■ Ausschlusskriterien bei der Auswahl von Mietern
Transparenz via Berichte und Webseite		

Im Rahmen des Jahresberichte werden die umgesetzten Maßnahmen und die Schlüsselkennzahlen dargestellt.

ANALYSE VON STANDORT UND GEBÄUDE

Der erste Schritt des Investitionsprozesses besteht im Makro-Standortrating. Dieses zielt auf die Auswahl von Makrostandorten mit guten Zukunftsaussichten. Das Rating umfasst eine Betrachtung auf Ebene des Landes und des Ballungsraumes.

Mikrostandort	Gebäude
8 Kriterien Ebene Mikrostandort ■ Mobilität ■ Umfeld	21 Kriterien Ebene Gebäude ■ Energie und Umwelt ■ Komfort und Wohlbefinden ■ Nutzungsqualität und Flexibilität
40 % Gewicht im Mikrostandort/ Gebäuderating	60 % Gewicht im Mikrostandort/ Gebäuderating

Der zweite Schritt besteht in der Analyse von Mikrostandort und Gebäude. Bei der Mikrostandortanalyse geht es darum, die Erreichbarkeit mit umweltfreundlichen Verkehrsmitteln sowie die Attraktivität des Umfelds eines Gebäudes zu ermitteln. Die Gebäudeanalyse zielt darauf, die Gebäudequalität aus den Blickwinkeln Umwelt (u. a. energetische Aspekte), Mieter (z. B. Lichtverhältnisse und Raumlufthausqualität) und Eigentümer (Flexibilität der Raumaufteilung, Umnutzungspotenzial etc.) zu beurteilen. Bei der Analyse werden auch einzelfallspezifische Besonderheiten wie beispielsweise spezielle technische Ausstattungsmerkmale berücksichtigt. Aus der Nachhaltigkeitsanalyse werden ggf. auch Verbesserungsmaßnahmen abgeleitet.

Länderebene	Ebene Ballungsräume
18 Kriterien auf Länderebene ■ Staatsverschuldung ■ Wettbewerbsfähigkeit ■ Rechtssicherheit ■ Markttransparenz	52 Kriterien Ebene Ballungsräume ■ Wirtschaft ■ Infrastruktur ■ Demografie ■ Lebensqualität
30 % Gewicht im Standortrating	70 % Gewicht im Standortrating

AUSSCHLUSSKRITERIEN

Der Sustainable Europe schließt die Nutzung der Immobilien für Gewinnung, Transport und Verarbeitung fossiler Energieträger aus.

UMSETZUNG

Bei Ankauf

- Kein Ankauf, wenn die Immobilie für Gewinnung, Transport und Verarbeitung fossiler Energieträger genutzt wird
- Erwerb von Gebäuden mit diesen Nutzungen möglich, sofern Einstellung der betreffenden Aktivitäten innerhalb eines Jahres

Bei Abschluss oder Verlängerung von Mietverträgen

- Keine neuen Mietverträge oder Vertragsverlängerungen mit Mietern, welche die Immobilie für Gewinnung, Transport und Verarbeitung fossiler Energieträger nutzen

Zusätzlich werden Mieter aus kontroversen Branchen ausgeschlossen. Dies betrifft die Branchen Glücksspiel, Kernenergie, Pornographie und Rüstung.

Mieter werden ausgeschlossen, falls mindestens eines der folgenden Kriterien erfüllt ist:

- Der Mieter erzielt $\geq 5\%$ seines Umsatzes mit den genannten Aktivitäten
- Der Mieter steht auf der SIPRI-Liste der Top-100 Rüstungsunternehmen
- Der Mieter steht auf der Ausschlussliste des SVVK (Hersteller kontroverser Waffen)

UMSETZUNG

Bei Ankauf

- Kein Ankauf, wenn ausgeschlossene Mieter mehr als 10 % der Miete des Gebäudes ausmachen
- Erwerb von Gebäuden mit ausgeschlossenen Mietern möglich, sofern Auszug innerhalb eines Jahres

Bei Abschluss oder Verlängerung von Mietverträgen

- Keine neuen Mietverträge oder Vertragsverlängerungen mit ausgeschlossenen Mietern

UNSERE MITARBEITENDEN

Unsere Mitarbeitenden sind die Visitenkarte der Doric Gruppe. Sie zeichnen sich durch Kompetenz, Pragmatismus und Verantwortungsbewusstsein aus. Wir fördern ihre Leistungsbereitschaft und ihren Teamgeist. Wir bieten attraktive Arbeitsbedingungen und unternehmerische Verantwortung – vom Auszubildenden bis zur Fach- und Führungskraft.

Mit unserem Ansatz zur unternehmerischen Verantwortung unterstützen wir unsere Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Work-Life-Balance) und binden sie aktiv in das Unternehmen ein zur Verwirklichung professioneller und persönlicher Potenziale.

AUS- UND WEITERBILDUNG

Aus- und Weiterbildung gehört zum Grundverständnis der Doric Gruppe. Wir bilden regelmäßig in Zusammenarbeit mit der IHK Investmentfondskaufleute aus. Darüber hinaus bieten wir die Möglichkeit zum dualen Studium der Betriebswirtschaftslehre und internationales Management in Kooperation mit der Berufsakademie Rhein-Main. Für Mitarbeitende der Doric Gruppe gibt es zudem regelmäßige interne Schulungsangebote sowie individualisierte externe Kurse je Fachbereich.

GLEICHBERECHTIGUNG & DIVERSITÄT

Gleichberechtigung & Diversität sind für die Doric Gruppe eine Selbstverständlichkeit. Das Unternehmen beschäftigt aktuell 100 Mitarbeitende aus 20 Nationen. Der Frauenanteil in Führungspositionen beträgt 30 %.

ARBEITSSCHUTZ UND GESUNDHEITSMANAGEMENT

Regelmäßige Arbeitsschutzmaßnahmen, Erste-Hilfe-Kurse sowie Gesundheitsvorsorge werden für alle Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt. Auch Mineralwasser ist für alle Mitarbeitenden im Büro kostenlos erhältlich.

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

Die Doric Gruppe schafft Rahmenbedingungen, die ein berufliches Vorankommen mit den Anforderungen und Bedürfnissen des Privatlebens möglichst optimal verbindet. Dies gilt im Besonderen für Beschäftigte mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen. Zu unseren Angeboten zählen flexibel gestaltbare Arbeitszeitmodelle sowie Home-Office-Lösungen.

BEWEGUNG UND SPORT

Um es den Beschäftigten zu erleichtern, regelmäßige Bewegung in ihren Alltag einzubauen, bietet die Doric Gruppe betriebsinterne Sportkurse an. Durch unser Corporate-Benefits-Programm gibt es zudem Vergünstigungen in lokalen Fitnessstudios. Darüber hinaus werden regelmäßig Tischkicker-Turniere am Standort Offenbach durchgeführt.

VERGÜTUNG

Die Vergütung der Mitarbeitenden bemisst sich ausschließlich nach Funktion und Leistung und umfasst grundsätzlich fixe und teilweise variable Vergütungselemente. Regelmäßige Marktvergleiche stellen sicher, dass die Vergütung attraktiv und marktgerecht ausgestaltet ist.

MITARBEITERZUFRIEDENHEIT

Mitarbeiterzufriedenheit ist für die Doric Gruppe von großer Bedeutung. Zur Optimierung der Mitarbeiterzufriedenheit werden regelmäßig Mitarbeiterumfragen durchgeführt und daraus resultierende Ergebnisse umgesetzt.



UMWELTSCHUTZ

Als Asset Manager hat die Doric Gruppe im Vergleich zu Unternehmen anderer Branchen geringfügige Auswirkungen durch die unmittelbare Geschäftstätigkeit auf die Artenvielfalt bzw. den Verbrauch natürlicher Ressourcen. Dennoch möchten wir im Sinne der Geschäftsstrategie auch die unternehmerische Verantwortung gegenüber der Umwelt wahrnehmen. Dabei werden negative Umweltauswirkungen vermieden, Verbrauchsmaterialien effizient eingesetzt und Ressourcen aus regenerativen oder nachhaltig bewirtschafteten Quellen bezogen.

KLIMASCHUTZ

Die Doric Gruppe ist darauf bedacht, kontinuierlich den Energieverbrauch an ihren Standorten sowie auch bei den verwalteten Sachwerten zu senken. Durch regelmäßige Gespräche mit Vermietern auf Unternehmensebene sowie durch Prüfung des Asset Managements auf Produktebene arbeiten wir daran, Maßnahmen zu identifizieren, die den Energieverbrauch reduzieren.

Geschäftsreisen stellen neben dem Energieverbrauch den bedeutendsten direkten Umwelteinfluss von nichtproduzierenden Unternehmen dar. Geschäftsreisen erfolgen daher zum Großteil mit öffentlichen Verkehrsmitteln. Sofern dies nicht möglich ist, werden Fahrgemeinschaften gebildet. Flugreisen erfolgen nur wo notwendig. Aufgrund der COVID-19-Pandemie gab es im Jahr 2021 weniger Geschäftsreisen als in den Jahren vor 2020.

Unsere Dienstwagen werden auf Wunsch sukzessive auf Elektro- oder Hybridfahrzeuge umgestellt. In diesem Bereich konnten bereits erste Förderungen des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie in Anspruch genommen werden.

Auf Produktebene treiben wir unser nachhaltiges Asset Management voran und haben mit der Digitalisierung unseres Portfolios gestartet, um unseren ökologischen Fußabdruck messbar zu machen.

RESSOURCENVERBRAUCH UND ABFALL

Die Mitarbeitenden der Doric Gruppe sind angehalten, so wenig wie möglich Ressourcen zu verbrauchen und ihren Abfall in die dafür vorgesehenen Trennsysteme zu entsorgen. Eine umweltgerechte Entsorgung des Abfalls ist von großer Bedeutung. Dies wird auch an externe Dienstleister entsprechend kommuniziert.

Wir versuchen, den Papierverbrauch möglichst gering zu halten und legen daher alle Dokumente nach Möglichkeit elektronisch ab.

Informationen zur Doric Gruppe werden elektronisch bereitgestellt.

BESCHAFFUNG

Bestellungen bei externen Dienstleistern werden, sofern möglich, CO₂-neutral eingekauft.



SOZIALVERANTWORTUNG

SOZIALES ENGAGEMENT

Die eigentliche Geschäftstätigkeit der Doric Gruppe trägt unmittelbar zum Gemeinwesen bei. Von der Finanzierung von Immobilien, Erneuerbare-Energien-Anlagen bis hin zu Flugzeugen sind alle Investitionen unmittelbar mit dem Wunsch der Bevölkerung nach Arbeits-, Wohn- oder nachhaltigen Energieerzeugungsmöglichkeiten verknüpft.

Die Doric Gruppe organisiert Arbeitseinsätze wie z. B. die Bewässerung des Stadtparkes in Trockenperioden oder die Unterstützung des Weihnachtspäckchenkonvois für bedürftige Kinder in Osteuropa in Kooperation mit lokalen Organisationen. Es waren zudem erneut Einsätze zur Bepflanzung der nahegelegenen Wälder geplant, die aufgrund der geltenden Regelungen leider abgesagt werden mussten.

Das ESG-Team allokiert zudem jährlich Spenden für wohltätige Zwecke.

BILDUNG UND WISSENSCHAFT

Die Doric Gruppe bietet regelmäßig Praktikumsplätze für Schüler und Studenten an. Neben der Ausbildung von Investmentkaufleuten in Kooperation mit der IHK, besteht seit 2020 auch die Möglichkeit eines dualen Studiums im Bereich Betriebswirtschaftslehre und internationales Management. Durch ein strukturiertes Ausbildungskonzept fördern wir somit die Ausbildung von Jugendlichen. Zudem bilden wir unsere Auszubildenden auf Wunsch in Kooperation mit der IHK zu Ausbildungsbotschaftern aus und informieren direkt an Schulen vor Ort über die Ausbildungsmöglichkeiten bei Doric.

SPORT UND ERNÄHRUNG

Die Doric Gruppe kooperiert mit dem Offenbacher Verein für Rückenschule und Gesundheitssport - VRG GmbH, um es den Beschäftigten zu erleichtern, regelmäßige Bewegung in ihren Alltag einzubauen. Wir bieten betriebsinterne Sportkurse in unseren Räumlichkeiten und im Freien in Offenbach an. Das benötigte Equipment hierfür wurde im Vorfeld für alle Teilnehmer zur Verfügung gestellt. Zudem gibt es Vorträge zum Thema Gesundheit und Ernährung. Der letzte Vortrag dieser Reihe beinhaltete

Informationen zum Thema Stressmanagement. Auch unsere Auszubildenden werden in diesen Bereich eingebunden, so organisieren sie regelmäßig ein gesundes Frühstück im Rahmen von internen Netzwerktreffen. Die Möglichkeit von Vergünstigungen in lokalen Fitnessstudios über unser Corporate-Benefits-Programm runden das Angebot ab.

Intern werden zudem weitere Sportveranstaltungen zur Förderung der Corporate Identity unterstützt.



UNSERE ZIELE

Die Optimierung der Nachhaltigkeit ist eines der wichtigsten Ziele der Doric Gruppe. Für das Jahr 2022 haben wir mithilfe unseres ESG-Komitees einen Maßnahmenkatalog erarbeitet, um auf Unternehmens- und Produktebene weiter voranzukommen.

ZIELE AUF UNTERNEHMENSEBENE

UMWELT

- Prüfung der Einführung eines Umweltmanagementsystems
- Durchführung von Maßnahmen zur Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks, z. B. Installation von Wallboxen für Elektro- und Hybridfahrzeuge, Fahrradinitiative)
- Ressourcenverbrauchserfassung für Energie-, Müll-, Wasser- und Papier in Abstimmung mit dem Vermieter
- Teilnahme an lokalen Umweltaktionen (z. B. Baumpflanzaktion)
- Langfristige Reduzierung Dienstreisen
- Weitere Umstellung auf Ökostrom

SOZIALES

- Durchführung einer Mitarbeiterumfrage zur Identifikation von Optimierungsmaßnahmen auf Unternehmensebene
- Umsetzung von Optimierungsmaßnahmen der Umfrage
- Ausbau Weiterbildungsprogramm
- Weiterführung der betriebsinternen Sportaktivitäten nach Lockerung der COVID-19-Beschränkungen
- Durchführung von Teambuildingmaßnahmen nach Lockerung der COVID-19-Beschränkungen
- Unterstützung lokaler Sozialprojekte
- Ausschluss von Geschäftspartnern, die mit Kinder- und Zwangsarbeit in Verbindung gebracht werden

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

- Überarbeitung ESG-Policy der Doric Gruppe
- Unterzeichnung PRI zur Nachhaltigkeitszertifizierung

ZIELE AUF PRODUKTEBENE

UMWELT

- Auflage Green Bond
- Einführung und Umsetzung CO₂-Absenkungspfade für offene Immobilienfonds
- Markteinführung eines nachhaltigen Fonds im Bereich Erneuerbare Energien
- Umsetzungen der Anforderungen nach EU-Offenlegungs- und Taxonomieverordnung
- Digitale Auswertung der Verbrauchsdaten aller Gebäude der offenen Immobilienfonds zur Berechnung der CO₂-Emissionen und zur Identifizierung von Energieeinsparpotenzialen
- Weiterer Ankauf von nachhaltigen Immobilien
- Verstärkte Geschäftsaktivitäten im Bereich Erneuerbare Energien

SOZIALES

- Aktives Asset Management mit direktem Mieterkontakt zur Optimierung der Nachhaltigkeit

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

- Fortführung der Zusammenarbeit mit dem externen Nachhaltigkeitsberater Sustainable Real Estate AG
- Optimierung der verwalteten Sachwerte im Bereich Transport hinsichtlich Nachhaltigkeit
- Transport: Anpassung der Asset-Management-Agreements, Investitionspolitik für Flugzeuge/Fluggesellschaften mit ESG-Elementen fortführen



Erfolg durch Erfahrung

Doric GmbH

Berliner Straße 114 - 116
63065 Offenbach am Main
Tel. +49 69 247559 100
www.doric.com